

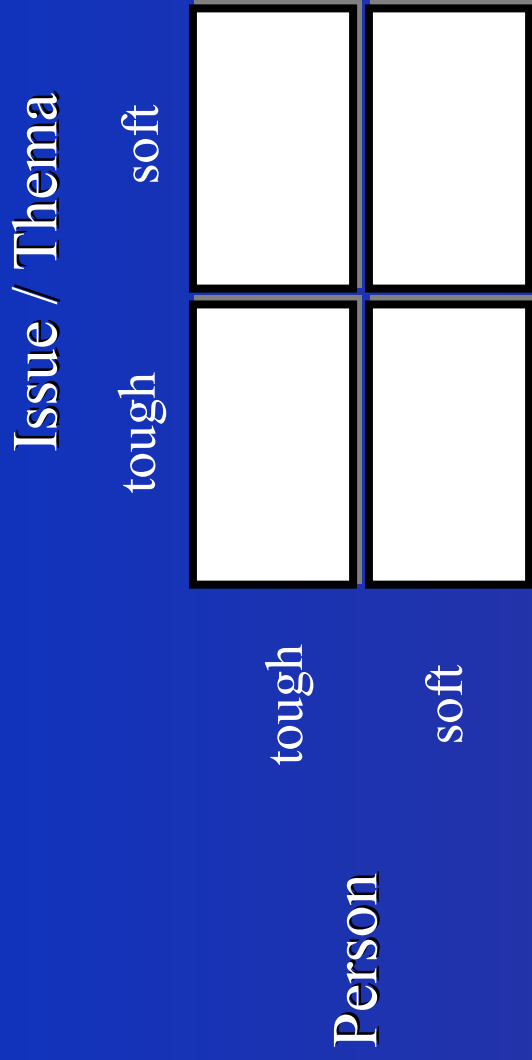
# Ablauf

---

- Vorstellung Trainerin
- Erwartungen der Teilnehmer
- Prinzipienmodell der Führung
- Konkrete Umsetzung der Prinzipien

# Aufgabenorientierung *und* Mitarbeiterorientierung

---



Tough on the issue – soft on the person  
Hart in der Sache – human in der Umsetzung

# Prinzipienmodell der Führung

**Ziel:** mündiger Mitarbeiter als Unternehmer im Unternehmen

## *Prinzip der...*

1. Sinn- und Visionsvermittlung

2. Passung und Eignung  
(Aufgabe/Team)

3. Transparenz  
(Information und Kommunikation)

4. Autonomie und Partizipation

5. Zielvereinbarung und  
Prioritätenfestsetzung / Klarheit

6. Konstruktiven Rückmeldung  
(Lob und Korrektur)

7. Prozeduralen, interaktionalen und  
Ergebnisfairness

8. Sozialen Einbindung  
und sozialen Unterstützung

9. Persönlichen Wachstumschancen

10. Situativen Führung  
(androgynes Führungsverhalten)

11. Vorbildfunktion  
der Führungsperson

12. fairen materiellen Vergütung

**Alle Prinzipien sind eine Bring- wie eine Holschuld.**

# Wer Leistung fordert, muss Sinn geben

Wer den Sinn eines Prozesses nicht erkennt, wird ihn nicht mittragen.

Hintergrundinformationen geben

Warum- und wozu-Fragen zulassen und fordern (Wer nicht fragt, bleibt dumm).

Sinnvermittlung bedeutet Kommunikation, Kommunikation, Kommunikation.

Sinnvermittlung als Bring- und Holschuld einführen.

# Passung und Eignung im Team

Nicht jeder passt zu jedem.

Folglich ist Reflexion nötig:

- Gleiche Wellenlänge?
- Gleiche Werte?
- Gleiche Interessen?
- Gleiche Zielvorstellungen?

Wichtig ist, dass Personen und Organisationen sich Klarheit verschaffen, für was sie stehen, was sie kennzeichnet.

Dort, wo die Gegensätze zu extrem sind und keine Passung oder Eignung vorhanden ist:

- a) Versetzung
- b) Mut zur Trennung

# Prinzip Klarheit statt Ungewissheit

Transparenz, Vorhersehbarkeit

Organigramm

Arbeitsabläufe

Klare Ziele

Klare Ansprechpartner

Gegenwirken gegenüber Gerüchten und Halbwahrheiten

Jahreskonferenzen

regelmäßige Team- und Abteilungsgespräche

Die ganze Belegschaft erfährt Neuigkeiten vor der Zeitungsveröffentlichung